

Synthèse de l'atelier : Quel avenir pour l'industrie pyrénéenne ?

Quels leviers pour travailler au renouveau des filières industrielles historiques et pour transformer les Pyrénées en un territoire propice au développement de nouvelles filières et activités ? Comment développer de la valeur sans ternir ou casser l'attractivité des Pyrénées ? Quel cahier des charges pour une industrie vertueuse ?

L'atelier tentera d'explorer les réponses à ces questions, à l'appui de témoignages et regards croisés d'acteurs de terrain : dirigeants d'entreprises industrielles, représentants de filières économiques, acteurs du développement de nos territoires et d'un temps de partage autour des leviers de développement d'une industrie vertueuse à l'échelle des Pyrénées.

Introduction des débats par Bernard Uthurry, Maire d'Oloron-Sainte-Marie et Président de la Communauté de Communes du Haut-Béarn et Marc Mesplaraud, Président de l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées.

L'atelier est animé par Christian Caussidéry (EDF, Une rivière, un territoire) et Florence Laparra (Agence des Pyrénées).

Christian Caussidéry fait le lien avec les visites organisées dans les entreprises du territoire la veille qui ont contribué à découvrir ou re découvrir le patrimoine industriel local.

Introduction

Bernard Uthurry apporte son éclairage en tant qu'historien et élu local du Haut-Béarn et élu de la Région Nouvelle-Aquitaine. Il rappelle tout d'abord l'historique du Haut-Béarn : l'ADN de ce territoire est basé sur trois piliers le pastoralisme, le textile et l'hydroélectricité. Un patrimoine industriel historique avec de nombreuses usines sur Oloron, puis déclin et disparition de certaines industries avec cependant une dimension industrielle qui a perduré et l'implantation d'entreprises plus technologiques dans les secteurs aéronautique, agro-alimentaire avec Lindt...

Aujourd'hui, quel avenir pour l'industrie, parmi les sujets majeurs à adresser :

Comment faire travailler ensemble les acteurs économiques : différents outils sont mis en œuvre dont le dispositif « usine du futur » sur la Région Nouvelle-Aquitaine...qui a permis de recueillir les préconisations des chefs d'entreprises

Quelles évolutions de l'industrie en lien avec enjeux environnementaux (réchauffement climatique, utilisation des ressources...)

La question du recrutement (difficulté à recruter) et de la « volatilité » des candidats, surtout chez les plus jeunes (proposer une autre manière d'envisager l'avenir)

Marc Mesplara, Président de l'UIMM Occitanie Adour-Pyrénées a présenté son point de vue en tant qu'industriel. L'industrie de la métallurgie représente en Nouvelle-Aquitaine plus de 4500 entreprises, parmi lesquelles 600 se trouvent dans les Pyrénées-Atlantiques. En Occitanie, on compte 8000 entreprises dont 160 dans les Hautes-Pyrénées.

Sur le périmètre des pays de l'Adour, des entreprises centenaires comme dans le ferroviaire et l'aéronautique avec Safran, des secteurs innovants dans le médical, le spatial, la céramique...

Ces dernières années, les entreprises ont résisté aux crises et aux changements en s'adaptant et en investissant.

Ainsi, le Plan de relance 2030 dans les Pyrénées Atlantiques a permis d'accompagner les entreprises du secteur industriel sur ces deux dernières années avec 35 millions d'euros d'aides de l'État, des régions et des collectivités et 150 millions d'euros via les investissements réalisés par les entreprises. Dans les Hautes-Pyrénées, ce sont 20 millions d'euros d'aides et 100 millions d'euros venant des entreprises.

Un deuxième point a été abordé, celui des compétences et de l'emploi: les 18 derniers mois, 2000 recrutements ont été enregistrés sur l'ensemble du territoire. D'après une étude, tous les 3 à 6 mois, les entreprises ont besoin de 1000 emplois directs et elles ont du mal à recruter.

Pour faire face à cette crise de l'emploi, plusieurs solutions sont proposées, notamment la mise en place d'une école de production : les entreprises forment 600 apprentis dans le domaine de l'industrie, en particulier celui de la métallurgie, allant du CAP au niveau ingénieur avec un taux de réussite de 97%.

Pour conclure, Marc Mesplara rappelle que la réalité "n'est pas toute rose" et qu'il y a un besoin de résilience en continu et de sensibilisation à l'écologie pour favoriser notamment le développement de fibres décarbonées, de l'hydrogène...

Avec les problématiques actuelles liées à l'énergie et l'approvisionnement, les entreprises ont besoin d'innover, de développer, d'investir et de recruter.

Présentations des intervenants et questionnements :

- Damien Minot, Directeur MECALAB : qui a repris l'entreprise il y a 10 ans, spécialisée dans la mécanique de précision, fabrication d'outillage et de sous-ensembles mécaniques pour les industriels (Safran, Lindt, etc), basée à Oloron Sainte-Marie
- Muriel Morot, Fondatrice et dirigeante TRAILLE : une entreprise en activité depuis 3 ans au Pays Basque, qui a pour objectif de valoriser la laine locale et de créer de nouveaux débouchés pour l'utilisation de cette matière : par exemple, faire de la ouate avec de la laine en remplacement des matières synthétiques
- Bruno Duval, Président Directeur Général SAVCO : une entreprise de 80 personnes située en Ariège et spécialisée dans la chaudronnerie, fabrication de grosses pièces pour l'hydroélectricité + bois énergie grosses chaudières et production de granulés de bois + industrie. Depuis la reprise de l'entreprise Bruno Duval a impulsé la RSE comme vecteur majeur du développement des activités.
- Philippe Mauroux, Président Directeur Général GEOBOIS : conception, fabrication, vente de maisons à ossature bois à destination des bailleurs sociaux avec une nouvelle unité de production basée en Ariège.

- Elisabeth Elissondo, Représentante O.D.A.C.E (Organisation Développement Action Coopération Économique) dans la Soule, la plus petite province du Pays-Basque, développement d'un écosystème propice au développement d'activités économiques, créée il y a 30 ans - 140 adhérents.

Après s'être présentés ainsi que leur entreprise et activités, les intervenants ont répondu à trois questions.

→ En lien avec les évolutions de l'environnement évoquées en introduction et le contexte des 2/3 dernières années, quelles opportunités voyez-vous pour votre entreprise ?

Extraits ...

Selon Damien Minot et Philippe Mauroux, ces dernières années leurs entreprises ont connu des chamboulements qui ont créé de très grandes opportunités, ainsi la période Covid post Covid a représenté une période de risques mais aussi d'opportunités.

Par exemple, les retards dans les livraisons des matières premières, l'augmentation des coûts ont montré la nécessité de s'adapter pour répondre à la demande.

Parmi les adaptations évoquées : diversification des productions, changement des approches par rapport au marché, nouveaux modèles de management, changement des sources d'approvisionnements en matières premières ...

Muriel Morot, a expliqué que son entreprise a répondu à la problématique environnementale et locale. Les consommateurs ont montré l'importance de relocaliser le textile "made in France" basé sur des savoir-faire locaux et de créer de ce fait des emplois en local.

Des évolutions également au niveau des valeurs des entreprises : certaines entreprises n'ont pas de difficultés de recrutement car elles développent un cercle vertueux, travail sur l'image qui correspond bien aux attentes des potentiels salariés.

En synthèse sur cette question, les intervenants insistent sur le fait que le contexte crée des opportunités, à condition d'avoir une posture offensive, et de savoir s'adapter rapidement.

→ Quels leviers envisagés pour créer de la valeur ajoutée au niveau des entreprises mais aussi du Massif Pyrénéen?

Extraits...

Les intervenants ont insisté sur la nécessité de former les jeunes dans le domaine de l'industrie (BTS Industrie) qui offre de bonnes opportunités en termes d'emplois.

Importance des dispositifs en direction des jeunes pour faire connaître l'industrie, pour développer la formation.

De plus, il est important de privilégier la production locale pour éveiller les consciences.

Développer un écosystème favorable pour favoriser le développement des entreprises : présence d'un « cluster » sur Oloron

→ Quel écosystème favorable pour le développement des entreprises ?

Extraits ...

Damien Minot évoque le fait que "l'emploi local" est une très grande force pour le territoire puisque cela permet de proposer aux clients des prestations complètes et personnalisées.

Pour Bruno Duval : "L'industrie n'est pas un parent pauvre. En Ariège, l'industrie représente une part importante. C'est le présent et l'avenir."

Par ailleurs, Elisabeth Ellisondo a expliqué que les missions d'O.D.A.C.E œuvrent au développement économique du territoire avec notamment des pépinières d'entreprises généralisées et un travail en réseau avec de nombreux partenaires pour répondre aux besoins des entrepreneurs. De plus, en collaboration avec des jeunes travaillant dans le domaine de l'industrie, ils ont créé un guide de l'emploi avec des témoignages qui a pour objectif d'être présenté dans les établissements scolaires pour inciter les jeunes à s'intéresser à ce secteur. En parallèle, ce guide permet aux entreprises de proposer leurs offres d'emploi (environ 50).

En conclusion, les intervenants et le public ont abordé en particulier les sujets de la création d'une filière forestière pour une valorisation du bois local, de la production d'énergies renouvelables et la neutralité carbone :

Extraits ...

. Plusieurs participants à l'atelier soulignent l'enjeu clé de la valorisation de la ressource bois des Pyrénées : importance du massif des Pyrénées, un des plus grands de France, se préoccuper de la plus-value potentielle (valorisation des bois pyrénéens), 55% de forêts sur les Pyrénées.

Mettre en place une filière de construction bois (bois=captation de carbone) tout en préservant le capital forêt pyrénéenne.

Il est toutefois précisé que la forêt est difficilement exploitable sur les Pyrénées ceci étant dû au morcellement avec des propriétaires privés

Bois des Pyrénées, marque déposée à l'INPI ; existence de la Compagnie du Hêtre (fabrication de mobilier/objets en bois locaux) ; ouverture d'un groupe de travail forêt au niveau du Commissariat Massif ...

. Des programmes de développement pour une économie soutenable sont évoqués (ex. 8 refuges sur les Pyrénées, utilisation de bois locaux, ...)

. Compensation carbone à prendre en compte pour l'avenir

. Des échanges et validation de l'intérêt de réaliser des évaluations environnementales (pour mesurer leur impact sur les Pyrénées)

. Electrification massive des process de production : des moyens existent sur les Pyrénées (centrales hydrauliques, nouveaux procédés)

. Des contradictions : recherche de compétences mais dans le même temps, des licenciements : distinguer les stratégies parfois propres à de grands groupes / l'ensemble des entreprises

. Le secteur de la santé : un secteur important